

ระดับที่คาดหวังที่ต้องการ สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

ในการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการเทศบาลตำบลพระซอง

ลำดับที่			บริหารท้องถิ่น			นักบริหารงานทั่วไป			นักบริหารงานคลัง			นักบริหารงานช่าง			นักบริหารงานการศึกษา			นักจัดการงานทั่วไป				นักทรัพยากรบุคคล				นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				นิติกร			
			ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
1	สมรรถนะหลัก	1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	3	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	2	3	4	4	2	3	4	4	2	3	4	4	2	3	4	4
		1.2 ความซื่อสัตย์ต่อสายอาชีพ	2	3	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	2	3	4	4
		1.3 ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	2	3	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1.4 การบริการเป็นเลิศ	2	3	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1.5 การทำงานเป็นทีม	2	3	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
2	สมรรถนะประจำผู้บริหาร	2.1 การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	2	2	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3																
		2.2 ความสามารถในการเป็นผู้นำ	2	2	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3																
		2.3 ความสามารถในการพัฒนาคน	2	2	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3																
		2.4 การคิดเชิงกลยุทธ์	2	2	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3																
3	สมรรถนะประจำสายงาน	3.1 การคิดวิเคราะห์																1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
		3.2 การค้นหาและการบริหารจัดการข้อมูล																															
		3.3 การแก้ไขปัญหาแบบมืออาชีพ	2	3	4																												
		3.4 ศิลปะการโน้มน้าวใจ																															
		3.5 การให้ความรู้และการสร้างสัมพันธ์																															
		3.6 การแก้ปัญหาและดำเนินการเชิงรุก				2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	1	2	3	3	1	2	3	3	1	2	3	3				
		3.7 การบริหารความเสี่ยง																															
		3.8 การบริหารทรัพยากร																															
		3.9 การวางแผนและการจัดการ				2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4																
		3.10 การวิเคราะห์และการบูรณาการ																															
		3.11 ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน																1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	2	3	4	4
		3.12 การยึดมั่นในหลักเกณท์																												2	3	4	4
		3.13 การสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน				2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4																
		3.14 ความคิดสร้างสรรค์																															
		3.15 การมุ่งความปลอศภัยและการระวังภัย																															
		3.16 การกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ	2	3	4																												
		3.17 การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ																1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		3.18 การควบคุมและการจัดการสถานการณ์อย่างสร้างสรรค์																															
		3.19 จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม																															
		3.20 ความเข้าใจในพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น				2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4																
		3.21 สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4																
		3.22 ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์																															

ระดับที่คาดหวังที่ต้องการ สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน  
ในการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการเทศบาลตำบลพระซอง

ลำดับที่			นักวิชาการคอมพิวเตอร์				นักวิชาการเงินและบัญชี				นักวิชาการพัสดุ				นักวิชาการตรวจสอบภายใน				นักประชาสัมพันธ์				นักพัฒนาชุมชน				นักวิชาการศึกษา							
			ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ								
1	สมรรถนะหลัก	1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1.2 ความซื่อสัตย์ต่อสายอาชีพ	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1.3 ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1.4 การบริการเป็นเลิศ	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1.5 การทำงานเป็นทีม	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
2	สมรรถนะประจำผู้บริหาร	2.1 การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง																																
		2.2 ความสามารถในการเป็นผู้นำ																																
		2.3 ความสามารถในการพัฒนาคน																																
		2.4 การคิดเชิงกลยุทธ์																																
3	สมรรถนะประจำสายงาน	3.1 การคิดวิเคราะห์	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		3.2 การค้นหาและการบริหารจัดการข้อมูล	2	3	4	5																												
		3.3 การแก้ไขปัญหาแบบมืออาชีพ																																
		3.4 ศิลปะการโน้มน้าวใจ													1	2	3	4					1	2	3	4	1	2	3	4				
		3.5 การให้ความรู้และการสร้างสัมพันธ์																	1	2	3	4					1	2	3	4				
		3.6 การแก้ปัญหาและดำเนินการเชิงรุก																																
		3.7 การบริหารความเสี่ยง					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																
		3.8 การบริหารทรัพยากร																																
		3.9 การวางแผนและการจัดการ																																
		3.10 การวิเคราะห์และการบูรณาการ																																
		3.11 ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		3.12 การยึดมั่นในหลักเกณฑ์					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																
		3.13 การสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน																																
		3.14 ความคิดสร้างสรรค์																																
		3.15 การมุ่งความปลอศภัยและการระวังภัย																																
		3.16 การกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ																																
		3.17 การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		3.18 การควบคุมและการจัดการสถานการณ์อย่างสร้างสรรค์																																
		3.19 จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม																																
		3.20 ความเข้าใจในพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น																																
		3.21 สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น																																
		3.22 ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์													1	2	3	4																

